



## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### POLÍTICA SALARIAL

CÓDIGO MT-HS-PO-018

Versión 2

26 de febrero del 2025

Página 1 de 1

En Multitransportes Cajamarca S.A., nos comprometemos a establecer un esquema de compensación justo, equitativo y competitivo, que reconozca el esfuerzo, desempeño y compromiso de nuestros colaboradores, asegurando la sostenibilidad financiera de la empresa y el cumplimiento de las normativas laborales vigente según la Ley N° 30709, “Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres”. Para ello, asumimos los siguientes compromisos:

- Garantizar la igualdad de trato y oportunidades en la asignación de remuneraciones, asegurando que no exista discriminación directa o indirecta por razones de género, edad, origen, condición social o cualquier otra índole.
- Desarrollar y gestionar la estructura salarial a través del área corporativa de Recursos Humanos, asegurando un modelo de remuneración basado en la equidad interna y la competitividad externa.
- Determinar bandas salariales con valores de referencia para Mínimo, Punto Medio y Máximo, sin distinción de género ni ninguna otra condición ajena al mérito y desempeño.
- Justificar cualquier diferencia salarial dentro de una misma banda y grado mediante criterios objetivos como antigüedad, desempeño, negociación colectiva, escasez de talento calificado, costo de vida, experiencia laboral, perfil académico y ubicación geográfica, entre otros.
- Aplicar criterios transparentes y objetivos en la asignación de ascensos y promociones, considerando factores como desempeño, experiencia, potencial y diseño organizacional.
- Implementar medidas que eviten cualquier impacto negativo en la evolución salarial o en el acceso a beneficios por motivo de embarazo, licencia de maternidad o paternidad, permisos por lactancia o responsabilidades familiares.
- Evaluar periódicamente la política salarial para garantizar su alineación con la estrategia de la empresa, la evolución del mercado y las mejores prácticas en compensación.
- Promover una gestión salarial basada en la equidad y la motivación, fortaleciendo el compromiso y la satisfacción de los colaboradores.

MULTITRANSPORTES CAJAMARCA S.A.  
Ing. Gilmer Rojas Bringas  
GERENTE GENERAL

---

Ing. Gilmer Rojas Bringas  
GERENTE GENERAL  
MULTITRAC S.A